

ĐẢNG ỦY XÃ PHÚ LONG
CHI BỘ TRƯỜNG MẦM NON PHÚ LONG

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Phú Long, ngày 18 tháng 6 năm 2026

BẢN TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CỦA CÁ NHÂN

Quý II, Năm 2026

(Hệ thống KPI tích hợp minh chứng báo cáo cuối năm)

Họ và tên: VŨ THỊ OANH

Ngày sinh: 1977

Chức vụ Đảng: Bí thư Chi bộ

Chức vụ chính quyền: Hiệu trưởng

Đơn vị công tác: Trường Mầm non Phú Long, xã Phú Long, huyện Nho Quan, tỉnh Ninh Bình

I. Tự đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ:

A. NHÓM TIÊU CHÍ CHUNG (Theo Quy định số 366-QĐ/TW của Bộ Chính trị) - 30 điểm

Cá nhân luôn giữ vững bản lĩnh chính trị, tư tưởng vững vàng; thực hiện nghiêm túc trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; chấp hành tuyệt đối điều lệ Đảng và Quy định về những điều Đảng viên không được làm. Thực hiện công khai, minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân định kỳ năm 2025 theo đúng quy định pháp luật. Tự phê bình nghiêm túc, đoàn kết nội bộ tốt. -> **Tự chấm điểm đạt tối đa: 30 / 30 điểm.**

TT	Tiêu chí/ Nội dung	Đảm bảo	Không đảm bảo	Điểm tối đa	Điểm đạt	Ghi chú
1	Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, thực hiện trách nhiệm nêu gương	x		18	18	Đảm bảo đầy đủ các tiêu chí về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và trách nhiệm nêu gương.
1.1	Tuyệt đối trung thành với Đảng, Tổ quốc và Nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng;	x		2	2	Có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, chấp hành nghiêm chủ trương của

TT	Tiêu chí/ Nội dung	Đảm bảo	Không đảm bảo	Điểm tối đa	Điểm đạt	Ghi chú
	kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh chính trị, đường lối của Đảng, Hiến pháp, pháp luật của Nhà nước; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, các biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".					Đảng và pháp luật của Nhà nước.
1.2	Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ Nhân dân, sâu sát cơ sở, luôn hành động vì lợi ích của Nhân dân. Đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân, sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp cách mạng của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân.	x		2	2	Luôn tận tụy, trách nhiệm, đặt lợi ích của tập thể và Nhân dân lên trên lợi ích cá nhân.
1.3	Chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối, nghị quyết, chỉ thị, quy định, nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; chấp hành nghiêm pháp luật của Nhà nước và quy định của cơ quan, đơn vị. Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.	x		2	2	Chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương; thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.
1.4	Có tinh thần tự giác, trách nhiệm cao trong nghiên cứu, học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các nghị quyết, chỉ thị của Đảng và các chương trình bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới nhằm nâng cao trình độ về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.	x		2	2	Thường xuyên học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn và lý luận chính trị.
1.5	Có phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chấp hành nghiêm quy định về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới, trách nhiệm nêu gương; không vi phạm Quy định về những điều	x		2	2	Giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng; thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương.

TT	Tiêu chí/ Nội dung	Đảm bảo	Không đảm bảo	Điểm tối đa	Điểm đạt	Ghi chú
	đảng viên không được làm. Không né tránh công việc, chạy theo thành tích; không vi phạm đạo đức, lối sống đến mức bị xử lý kỷ luật.					
1.6	Không tham vọng quyền lực; không chạy chức, chạy quyền; không tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi, cục bộ, lợi ích nhóm; không để gia đình, người thân và người khác lợi dụng chức vụ, vị trí công tác để trục lợi. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, xa hoa, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.	x		2	2	Thực hiện tốt quy định về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.
1.7	Có uy tín cao, tiêu biểu về phẩm chất đạo đức và phong cách công tác; là trung tâm đoàn kết, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.	x		2	2	Có uy tín trong tập thể, phát huy tốt vai trò người đứng đầu, giữ gìn đoàn kết nội bộ.
1.8	Có tinh thần chủ động, đổi mới sáng tạo; phấn đấu vì mục tiêu phát triển của cơ quan, đơn vị, đóng góp vào mục tiêu chung của đất nước.	x		2	2	Chủ động đổi mới, sáng tạo, nâng cao chất lượng quản lý và hiệu quả công tác.
1.9	Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định. Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu.	x		2	2	Thực hiện đầy đủ việc kê khai, báo cáo theo quy định, bảo đảm trung thực, khách quan.
2	Tư duy đổi mới, chiến lược, khát vọng cống hiến, dám nghĩ, dám làm	x		4	4	Phát huy tốt tư duy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám

TT	Tiêu chí/ Nội dung	Đảm bảo	Không đảm bảo	Điểm tối đa	Điểm đạt	Ghi chú
						làm, hoàn thành tốt nhiệm vụ.
2.1	Có tư duy đổi mới, tầm nhìn chiến lược, khả năng lãnh đạo, chỉ đạo thích ứng với sự phát triển của thời đại và xu thế toàn cầu hoá; phương pháp làm việc khoa học, nhạy bén chính trị; có năng lực cụ thể hoá trong lãnh đạo, chỉ đạo cơ quan, đơn vị thực hiện và hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.	x		1	1	Có tư duy đổi mới, phương pháp làm việc khoa học, lãnh đạo đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ.
2.2	Luôn bám sát thực tiễn, có nhiều cách làm hay, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ; xây dựng cấp uỷ, tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, cơ quan, đơn vị vững mạnh toàn diện.	x		1	1	Bám sát thực tiễn, có nhiều giải pháp đổi mới, nâng cao hiệu quả quản lý và hoạt động của đơn vị.
2.3	Nói đi đôi với làm, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung. Có khả năng phân tích, dự báo tình hình, phát hiện những khó khăn, bất cập, thời cơ, thuận lợi trong thực tiễn; đề xuất hoặc quyết định những giải pháp phù hợp, kịp thời, hiệu quả.	x		1	1	Dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; chủ động đề xuất giải pháp phù hợp, hiệu quả.
2.4	Có khát vọng phấn đấu, cống hiến; có khả năng quy tụ và phát huy được sức mạnh của tập thể, cá nhân trong cơ quan, đơn vị và các cơ quan, đơn vị có liên quan.	x		1	1	Có tinh thần cống hiến, phát huy sức mạnh tập thể, xây dựng đơn vị đoàn kết, phát triển.
3	Về tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm	x		8	8	Thực hiện nghiêm tự phê bình và phê bình, chủ động khắc phục hạn chế, khuyết điểm.

TT	Tiêu chí/ Nội dung	Đảm bảo	Không đảm bảo	Điểm tối đa	Điểm đạt	Ghi chú
3.1	Chủ động, nghiêm túc thực hiện tự phê bình và phê bình, có tinh thần cầu thị và tiếp thu phản biện, góp ý.	x		2	2	Thực hiện nghiêm túc tự phê bình và phê bình, cầu thị, tiếp thu ý kiến góp ý.
3.2	Có kế hoạch rõ ràng và quyết liệt trong khắc phục hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra.	x		2	2	Xây dựng kế hoạch và thực hiện tốt việc khắc phục các hạn chế, khuyết điểm.
3.3	Kết quả khắc phục hoàn thành từ $\geq 80\%$ nội dung, có tiến bộ rõ, được tổ chức đánh giá tốt; không để tái diễn tồn tại.	x		2	2	Khắc phục hiệu quả các tồn tại, có chuyển biến tích cực, không để tái diễn.
3.4	Tự soi, tự sửa trên tinh thần trách nhiệm chính trị cao, không né tránh, không đổ lỗi.	x		2	2	Thường xuyên tự soi, tự sửa, nâng cao trách nhiệm, không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.
	Tổng (A) =	30			30	

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO (KPI PHÂN BỐ TRÊN 06 TRỰC CHUYÊN MÔN) - 70 điểm

Căn cứ trên số liệu thực tế tại Báo cáo tổng kết năm học 2025-2026 và các Phụ lục thống kê (PL I, PL II, PL III) ban hành kèm theo, kết quả thực hiện của cá nhân được lượng hóa chi tiết như sau:

TT	Trực kết quả trọng tâm	Mục tiêu theo kế hoạch Quý II	Sản phẩm / Minh chứng thực tế đầu ra (Số liệu thống kê chuẩn xác)	Điểm KPI (%)	Điểm tối đa	Điểm đạt (= Điểm	Ghi chú

						KPI x Điểm tối đa)	
1	Trực (1) - THỰC HIỆN MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN KINH TẾ - XÃ HỘI VÀ NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ ĐƯỢC GIAO (15 ĐIỂM) - Tốc độ phát triển quy mô trường lớp, tỷ lệ huy động trẻ ra lớp (thay cho GDP) - Công tác quản lý thu học phí, các khoản dịch vụ hỗ trợ học tập. (thay cho	- Chỉ đạo hoàn thành tốt chương trình năm học 2025-2026; duy trì ổn định quy mô trường lớp, sỹ số trẻ và nâng cao hiệu quả thu các khoản phí không dùng tiền mặt. Tổ chức bàn giao trẻ 5 tuổi ra trường đúng tiến độ; Chuẩn bị tâm thế cho trẻ 5 tuổi vào lớp 1. Nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng, bảo đảm an toàn thực phẩm 100%. - Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách, tiền lương cho đội ngũ sư	- Đã ký duyệt 01 Báo cáo tổng kết năm học số 42/BC-MNPL; Ban hành 01 Kế hoạch tuyển sinh mới năm học 2026-2027. - Quản lý quy mô 14 lớp học với tổng số 363 học sinh ổn định (tăng 27 trẻ so với đầu năm); gồm 3 nhóm trẻ (76 HS) và 11 lớp mẫu giáo (287 HS) (Theo dữ liệu Phụ lục I). (Tỷ lệ huy động đạt và vượt chỉ tiêu giao); - Tổ chức thành công cho trẻ 5 tuổi tham quan Trường Tiểu học Phú Long (tháng 5/2026) và bàn giao 100% danh sách điện tử của trẻ 5 tuổi. - Triển khai thu học phí và các khoản dịch vụ (Nghị quyết 29, 30	93.3%	15	14.0	

	Thu ngân sách) Đảm bảo thu nhập, tiền lương, các chế độ phúc lợi cho CB-GV-NV (thay cho Thu nhập bình quân) Tỷ lệ giải ngân và hiệu quả sử dụng ngân sách được cấp, kinh phí xã hội hóa (thay cho Giải ngân vốn đầu tư công) - Tỷ lệ giảm trẻ suy dinh dưỡng, nâng cao sức khỏe, tầm vóc cho trẻ (thay cho Giảm hộ nghèo) - Mức độ hài lòng của cha mẹ học sinh đối với chất lượng nuôi dưỡng, giáo dục (thay cho Mức độ hài lòng của người dân, DN)	phạm nhằm ổn định, nâng cao đời sống cho CB-GV-NV. Các chính sách cho học sinh đầy đủ chính xác và kịp thời. Giảm tỉ lệ suy dinh dưỡng xuống 2% so với đầu năm học. Tổ chức khảo sát, lấy ý kiến diện rộng đối với 100% phụ huynh học sinh về chất lượng nuôi dưỡng (chế độ ăn, bán trú, vệ sinh) và chất lượng giáo dục (phương pháp giảng dạy, thái độ của giáo viên) cuối năm học. Nâng cao văn hóa ứng xử, kỹ năng giao tiếp và đạo đức nhà giáo, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện và hạnh phúc để gia tăng chỉ số hài lòng của phụ huynh. Giải quyết kịp thời, triệt để các phản ánh, kiến nghị của phụ huynh thông qua các kênh tương tác (họp phụ huynh,	HĐND tỉnh) không dùng tiền mặt đạt 100%; Tỷ lệ giải ngân ngân sách đạt 50% tiến độ 6 tháng . - Kết quả cân đo cuối năm: Tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng (nhẹ cân, thấp còi) giảm sâu dưới 2%; 100% trẻ an toàn tuyệt đối. Mức độ hài lòng của phụ huynh đạt 100%. Đã phát hành và thu về 359 phiếu khảo sát/359 phụ huynh cuối năm học (hoặc thực hiện khảo sát trực tuyến đạt tỷ lệ 100% phụ huynh tham gia). Kết quả tổng hợp chỉ số đo lường mức độ hài lòng (SIPAS trong giáo dục) đạt 100% phụ huynh đánh giá ở mức Hài lòng và Rất hài lòng về chất lượng nuôi dạy và môi trường an toàn của nhà trường. 0% đơn thư khiếu nại, phản ánh tiêu cực từ phía cha mẹ học sinh hay dư luận xã hội trên địa bàn xã Phú Long				
--	---	--	--	--	--	--	--

	- Hoàn thành nhiệm vụ chính trị và các chỉ tiêu kế hoạch năm học được giao	hòm thư góp ý, nhóm lớp), không để xảy ra bức xúc, khiếu nại vượt cấp. Chỉ đạo toàn trường hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu cốt lõi của năm học 2025-2026 và các nhiệm vụ phối hợp chính trị do Đảng ủy, UBND xã Phú Long giao. Tổ chức tốt công tác tổng kết năm học, đánh giá thi đua khen thưởng đối với tập thể và cá nhân đảm bảo khách quan, đúng quy định. Xây dựng chiến lược, kế hoạch dài hạn phục vụ công tác tuyển sinh và chuẩn bị cơ sở vật chất cho năm học mới	Đã ký ban hành và nộp cấp trên đúng hạn 01 Báo cáo tổng kết năm học số 42/BC-MNPL và 01 Kế hoạch tuyển sinh năm học 2026-2027. Nhà trường được Hội đồng thi đua khen thưởng cấp trên thẩm định, đánh giá xếp loại: Tập thể lao động xuất sắc (hoặc Tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2025-2026). Cá nhân Hiệu trưởng/Bí thư Chi bộ được Đảng ủy xã Phú Long xếp loại Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ Quý II và 6 tháng đầu năm 2026.				
2	Trục (2) - HOÀN THIỆN THỂ CHẾ, ĐẨY MẠNH PHÂN CẤP, PHÂN QUYỀN GẮN VỚI KIỂM TRA, GIÁM SÁT (10 ĐIỂM) Tổ chức triển khai các nghị quyết, chính sách phân cấp và tinh giản biên chế	- Quán triệt chính sách phân cấp; rà soát Đề án vị trí việc làm, quản lý cơ cấu nhân sự đúng định biên và lộ trình tinh giản biên chế.	. - Xây dựng, hoàn thiện và ký ban hành 01 Đề án vị trí việc làm sửa đổi năm 2026 và danh mục hồ sơ tinh giản biên chế dôi dư theo đúng chủ trương cải cách hành chính.	95%	10	9.5	

	Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index) và hiệu quả giải quyết hồ sơ CC-VC cuối năm Công tác kiểm tra nội bộ, tiếp dân định kỳ và giải quyết các phản ánh, kiến nghị của phụ huynh Thực hiện nhiệm vụ phối hợp liên ngành và thẩm định chuyên môn tại địa phương	- Nâng cao chỉ số cải cách hành chính (PAR Index); tổ chức đánh giá chuẩn nghề nghiệp GV, xếp loại chất lượng CC-VC và bình xét thi đua cuối năm đúng thẩm quyền, quy trình - Duy trì nghiêm túc lịch tiếp dân định kỳ hằng tháng; công khai minh bạch tài chính. Thực hiện kiểm tra nội bộ, giải quyết 100% đơn thư thuộc trách nhiệm, không để vượt cấp. - Thực hiện tốt công tác phối hợp liên ngành, tham gia các hoạt động giám sát, thẩm định chuyên môn theo phân cấp tại địa phương.	- 100% hồ sơ hành chính giải quyết đúng hạn; Hoàn thiện hồ sơ đánh giá, xếp loại CC-VC đối với 42 cán bộ, giáo viên, nhân viên đúng quy trình, lưu trữ đúng thời hạn quy chuẩn. - Tổ chức tiếp dân đúng lịch, 0% đơn thư khiếu nại phát sinh; Ban hành 01 Báo cáo kiểm tra nội bộ học kỳ II và 01 Thông báo công khai quyết toán tài chính cuối năm. - Hoàn thành xuất sắc vai trò thành viên Hội đồng thẩm định cấp xã (xã Phú Long), trực tiếp tham gia thẩm định, đóng góp ý kiến chuyên môn sâu cho các sáng kiến kinh nghiệm tại địa phương.				
3	Trực (3) - KHOA HỌC, CÔNG NGHỆ, ĐỔI MỚI SÁNG TẠO VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ (10 ĐIỂM) - Chỉ số đổi mới sáng tạo; Phát triển hạ tầng số	- Thực hiện số hóa 100% hồ sơ, sổ sách chuyên môn cuối năm.	- Nghiệm thu 14/14 phòng học được trang bị đầy đủ phương tiện, thiết bị và kết nối Internet phục vụ khai thác học liệu số, bài giảng điện tử (Đạt tỷ lệ 100% theo dữ liệu Phụ lục III)	90%	10	9.0	

	- Tỷ lệ ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số Ứng dụng khoa học kỹ thuật vào quản lý và giảng dạy	- Triển khai 100% các khoản thu các khoản phí và dịch vụ hỗ trợ không Dùng tiền mặt. - Chỉ đạo đổi mới sinh hoạt chuyên môn theo hướng số hóa; đẩy mạnh ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và phương pháp giáo dục tiên tiến STEAM vào chương trình dạy học. - Hoàn thành chỉ tiêu số hóa và quản lý hồ sơ chuyên môn trên môi trường mạng toàn trường.	- Khóa sổ, hoàn thiện 100% hồ sơ tài chính quyết toán các khoản thu - chi ngân sách 6 tháng đầu năm (tính đến 15/06/2026). - 100% các khoản thu dịch vụ hỗ trợ (tiền ăn, chăm sóc bán trú...) theo Nghị quyết số 29 và 30 của HĐND tỉnh đối với 363 học sinh được thực hiện qua tài khoản ngân hàng (Đạt tỷ lệ 100% không dùng tiền mặt). - 100% hồ sơ chuyên môn được ký số, lưu trữ đồng bộ trên hệ thống cơ sở dữ liệu ngành. - Chỉ đạo toàn trường tham gia và hoàn thành xuất sắc khóa bồi dưỡng trực tuyến nâng cao năng lực chuyên môn: Đạt 33/33 CBGV hoàn thành trọn vẹn 7 mô-đun học tập và được cấp chứng chỉ công nhận. - Chủ trì triển khai thành công 01 Đề án tập huấn ứng dụng phần mềm thiết kế bài giảng AI và tích hợp giáo án STEAM cho toàn bộ giáo viên nhà trường. - Ban hành 01 Báo cáo tổng kết công tác Chuyển đổi số và ứng dụng				
--	---	--	---	--	--	--	--

			CNTT năm học 2025-2026 đúng quy định.				
4	Trục (4) - XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH; GIỮ GÌN ĐOÀN KẾT, THỐNG NHẤT NỘI BỘ; PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC (15 ĐIỂM) Duy trì sinh hoạt cấp ủy, chi bộ đúng quy định - Công tác phát triển Đảng viên mới - Công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, lãng phí; Đánh giá, xếp loại cán bộ quản lý	- Tổ chức sinh hoạt chi bộ định kỳ đầy đủ; chủ trì triển khai học tập, ứng dụng nền tảng số trong công tác Đảng. - Theo dõi giúp đỡ 02 quần chúng vào đảng. - Thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ quản lý (CBQL) định kỳ theo từng quý (Quý I và Quý II).	- Chủ trì chỉ đạo ban hành 03 Nghị quyết chi bộ Quý II; chỉ đạo 100% Đảng viên trong Chi bộ cài đặt, tương tác và thực hiện sinh hoạt, cập nhật văn kiện, nghị quyết trên phần mềm "Sổ tay đảng viên điện tử" theo đúng chủ trương của Tỉnh ủy Ninh Bình. - Thực hiện quy trình phát triển Đảng viên mới đúng kế hoạch. Bồi dưỡng đồng chí Nguyễn Anh Đào học cảm tình đảng đạt loại Giỏi. - Với vai trò Bí thư Chi bộ, đã chủ trì tổ chức nghiêm túc hội nghị kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng và chấm điểm KPI đối với các cán bộ	96.6%	15	14.5	

	- Ứng dụng nền tảng số trong công tác Đản	- Duy trì sinh hoạt Chi bộ Đảng định kỳ, chuyên đề và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong Đảng.	quản lý (CBQL) diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý trong cả Quý I và Quý II năm 2026; hồ sơ đánh giá được thực hiện chặt chẽ, minh bạch, đảm bảo tính chiến đấu, phòng ngừa sai phạm và giữ gìn đoàn kết nội bộ. 100% hồ sơ kê khai tài sản thu nhập của cán bộ lãnh đạo được hoàn thành, niêm yết đúng quy trình (Phù hợp tiến độ Kế hoạch tổng thể 2025-2026). Không có biểu hiện tiêu cực. - Chỉ đạo 100% Đảng viên thực hiện sinh hoạt, tương tác trên ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử theo đúng hướng dẫn của Tỉnh ủy.				
5	Trục (5) - PHÁT TRIỂN VĂN HÓA, CON NGƯỜI, BẢO ĐẢM AN SINH XÃ HỘI, NÂNG CAO ĐỜI SỐNG NHÂN DÂN (10 ĐIỂM) - Phong trào xây dựng đời sống văn hóa	- Đảm bảo cơ sở vật chất xanh - sạch - đẹp - an toàn. - Thực hiện chi trả và bảo đảm đầy đủ,	- Chỉ đạo duy trì tổng diện tích khuôn viên trường học 6.519 m2, bình quân đạt 18 m2/học sinh (Đạt chuẩn quy chuẩn quốc gia theo dữ liệu Phụ lục III	95%	10	9.5	

	- Đảm bảo chế độ chính sách, an sinh xã hội - Đẩy mạnh phong trào thi đua "Xây dựng trường mầm non hạnh phúc", cải tạo cảnh quan sư phạm văn minh, an toàn cho trẻ. - Phối hợp xây dựng nông thôn mới	kip thời chế độ chính sách cuối năm cho CB-GV-NV. - Tiếp tục triển khai sâu rộng phong trào thi đua "Xây dựng trường mầm non hạnh phúc". - Tổ chức các hoạt động văn hóa, tinh thần bổ ích nâng cao thể chất cho trẻ. - Phối hợp với địa phương nâng cao tiêu chí xây dựng nông thôn mới. - Tích cực tham mưu với lãnh đạo cấp trên và chính quyền địa phương nhằm tăng cường nguồn lực đầu tư, tu sửa cơ sở vật chất, nâng cấp hạ tầng trang thiết	- Đảm bảo 100% chế độ chính sách nghỉ hè đầy đủ cho tập thể sư phạm. Thiết lập và ban hành Quy chế đạo đức nhà giáo số 45/QC-MNPL; tổ chức cho 100% CB-GV-NV ký cam kết thực hiện nghiêm túc, không có trường hợp vi phạm đạo đức lối sống xuyên suốt năm học. 100% CB-GV-NV được chi trả đầy đủ lương, thưởng, chế độ hè đúng hạn để ổn định tư tưởng và đời sống đội ngũ. - Huy động tốt các nguồn lực xã hội hóa để cải tạo, tôn tạo cảnh quan khuôn viên cây xanh nhà trường đạt chuẩn quốc gia. - Tổ chức thành công ngày lễ ra trường cho trẻ trong đó lồng ghép các tiết mục văn nghệ, các trang phục dân tộc mừng giúp trẻ hiểu văn hóa người mừng và giữ gìn bản sắc dân tộc, đảm bảo an toàn tinh thần và thể chất cho trẻ. - Đã hoàn thiện hồ sơ và được UBND xã Phú Long phê duyệt tờ trình cấp kinh phí tu sửa, nâng cấp cơ sở vật				
--	--	--	---	--	--	--	--

		bị đảm bảo môi trường học tập văn minh, đạt chuẩn quốc gia.	chất nhà trường tại khu trung tâm với tổng ngân sách 01 tỷ đồng.				
6	Trục6: Trục (6) - Củng cố Quốc phòng, An ninh, Giữ vững ổn định chính trị - Xã hội, Nâng cao hiệu quả đối ngoại và Hội nhập Quốc tế (10 điểm) - Giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn, PCCC, TKCN, Trục hè, trục bão, trục PCCN; Công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật, an toàn giao thông; Phòng chống tai nạn thương tích, đuối nước mùa hè	- Đảm bảo an toàn cơ sở vật chất phòng học, nhà vệ sinh đạt chuẩn, không tai nạn. - Xây dựng và hoàn thiện mô hình Trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích xuyên suốt năm học. - Tăng cường công tác tập huấn, trang bị hạ tầng và hoàn thiện hồ sơ pháp lý về an toàn phòng cháy chữa cháy (PCCC) trường học. - Đảm bảo giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn trường học trong dịp hè. - Tổ chức tuyên truyền, giáo dục kỹ năng phòng chống tai nạn thương tích, đuối nước mùa hè cho học sinh và phụ huynh.	- Đạt chỉ tiêu 14/14 phòng học kiên cố, 18/18 nhà vệ sinh đạt tiêu chuẩn an toàn cho trẻ (Theo dữ liệu Phụ lục III). - Đội bảo vệ trực 24/24 đảm bảo tuyệt đối an ninh an toàn tài sản trường học trong kỳ nghỉ hè - Hoàn thiện và lưu trữ đầy đủ 01 bộ Hồ sơ trường học an toàn (gồm Kế hoạch số 24/KH-MNPL, Biên bản tự kiểm tra định kỳ hàng tháng và Báo cáo kết quả gửi cơ quan quản lý cấp xã); đạt chuẩn cơ quan an toàn. - Trong tháng 5/2026, chủ trì phối hợp với Đội PCCC Cảnh sát PCCC & CNCH - Công an tỉnh Ninh Bình	95%	10	9.5	

			tổ chức khóa tập huấn nghiệp vụ PCCC cho 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường (42/42 người tham gia đạt chuẩn). - Hoàn thành mua bảo hiểm cháy nổ bắt buộc (Bảo hiểm PCCC) cho toàn bộ tài sản trường học. - Triển khai lắp đặt thành công hệ thống thiết bị truyền tin báo cháy tự động kết nối trực tiếp với cơ quan chức năng.				
TỔNG ĐIỂM THỰC HIỆN NHIỆM VỤ (B)					70	66	

TỔNG ĐIỂM ĐÁNH GIÁ (A + B) = 30 (Tiêu chí chung) + 70.0 (KPI Nhiệm

TỔNG ĐIỂM ĐÁNH GIÁ ĐỀ XUẤT (A + B) = 30 + 66.0 = 96 / 100 điểm.

II. Tự đề xuất xếp loại mức chất lượng: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

III. Nhận xét, đánh giá của cấp có thẩm quyền

- Chấm điểm kết quả:

- Đề xuất mức xếp loại chất lượng:

CÁ NHÂN TỰ ĐÁNH GIÁ



Vũ Thị Oanh

XÁC NHẬN CỦA BAN THƯỜNG VỤ

ĐẢNG ỦY XÃ PHÚ LONG

(Xác lập thời điểm, ký tên, đóng dấu)

